

BULLETIN Septembre 2020

Mot du Président (William Parker)

Bonjour à tous, j'espère sincèrement que malgré la pandémie vous avez passé un excellent été. Le conseil d'administration de votre association travail sur plusieurs dossiers importants et nous prenons donc l'opportunité de faire un bilan des activités de votre association. La pandémie nous a obligé à repenser la façon de travailler et organiser nos activités. En ce sens, nous avons dû nous adapter le format de l'assemblée générale annuelle et du congrès, votre présence et participation à ces événements sont très importantes.

Informations importantes

Malgré la pandémie qui nous a conduits à annuler la tenue de l'Assemblée Générale (AG) prévue en avril dernier, le C.A. de l'AQPMC a poursuivi ses activités. Nous vous faisons part de la situation dans les différents comités de l'Association dans ce nouveau bulletin.

La prochaine AG est prévue pour la matinée du **7 novembre 2020** (demi-journée) sous forme virtuelle. Cette assemblée sera dédiée aux différents points qui doivent obligatoirement être couvert durant l'AG de l'association (trésorerie, élections, négociations, modification aux règlements et motions demandées, ...).

Cette AG sera jumelée au congrès qui aura lieu pendant la semaine précédente, du **2 au 7 novembre 2020**. Le format sera à établir dans les prochaines semaines, mais il devrait prendre la forme de rencontres quotidiennes virtuelles sur l'heure du dîner. La date butoir de soumission des présentations pour le congrès est le **12 octobre 2020**.

Plus d'informations seront communiquées aux membres sous peu concernant les outils et plateformes qui seront utilisés.

Affaires Professionnelles (resp. Christophe Furtoss)

J'ai remplacé Yannick Hervieux au poste de conseiller aux affaires professionnelles en Avril 2019. Un gros mandat m'attendait pour l'année à venir avec le renouvellement de notre convention collective qui arrivait à échéance le 31 Mars 2020. Plusieurs sous-comités avaient déjà été créés : deux sous-comités pour définir respectivement le poste de résident et le poste de chef physicien dans la nouvelle entente, un sous-comité de négociation pour préparer nos demandes dans la future entente et deux sous-comités dont un pour l'imagerie et un pour la radio-oncologie afin de travailler sur la PMO. Afin de chapoter ces sous-comités, un comité des affaires professionnelles regroupant 4 physiciens et moi-même a été mis en place. Inutile de vous dire qu'il m'a fallu un peu de temps avant de comprendre comment organiser tout ça mais petit à petit, les choses se sont mises en place. Voici le travail réalisé jusqu'ici des différents comités et sous-comités :

- 1) Le comité des affaires professionnelles : nous nous sommes réunis pour discuter des différents sous-comités et voir comment on pourrait créer un document qui décrit les tâches et responsabilités du physicien médical. Un tel document nous permettrait d'officialiser notre travail auprès des différentes institutions et des différents corps de métier. Nous souhaiterions écrire ce document conjointement avec le ministère afin d'avoir son approbation finale. C'est pourquoi, lors des prochaines négociations, nous ferons la demande de la création d'un groupe paritaire sur les relations professionnelles avec le ministère pour travailler conjointement sur ce sujet.
- 2) Le sous-comité des négociations : durant nos diverses rencontres, nous avons travaillé sur les différentes demandes que nous aimerions apporter à la table des négociations. Nous avons mis en place un document sur les primes que nous aimerions recevoir par ordre de priorisation. Nous avons regardé les conventions et salaire des autres provinces afin d'avoir des éléments comparatifs. Nous avons mis en place un sondage que nous allons pouvoir utiliser pour connaître les attentes de nos membres. Ce sondage vous a d'ailleurs été soumis et un taux de participation d'environ 73% a été obtenu, nous vous en remercions! Finalement, les physiciens du sous-comité vont recevoir une formation de notre Institut afin de pouvoir mener à bien les négociations.
- 3) Le sous-comité des résidents : nous avons mis en place un document qui décrit la problématique au Québec, c'est-à-dire la non-reconnaissance du statut de résident dans notre entente. Ce même document définit également le poste des résidents. Nous espérons, là aussi, pouvoir former un groupe paritaire avec le ministère pour travailler conjointement sur les différents enjeux de la création de ce nouveau titre d'emploi.
- 4) Le sous-comité des chefs et PMO radio-oncologie: le sous-comité regarde plusieurs modèles de main d'œuvre, notamment celui de notre association, les recommandations de l'ASTRO, et le guide du IAEA. Le grand défi est de rationaliser la façon de travailler dans nos centres et de trouver un modèle réaliste pour le Québec. Le sous-comité travaille aussi sur des solutions pour mieux collaborer avec les technologues dans le milieu de la dosimétrie.
- 5) Le sous-comité d'imagerie : Les défis importants du moment nous ont amené à mettre ce sous-comité en pause pour le moment, toutefois le temps venu ce sous-comité va travailler afin de faire reconnaître la PMO d'imagerie par le ministère et les différents centres hospitaliers.

En plus du travail des sous-comités, nous nous occupons également de répondre aux questions des membres au sujet de leur condition de travail. Beaucoup de questions ont concerné l'ajustement de nos salaires suite à l'exercice de relativité. Une lettre explicative a alors été écrite aux membres pour clarifier la situation. D'ailleurs l'exercice de relativité étant maintenant fini, le ministère devrait bientôt nous impliquer dans l'exercice d'équité 2016-2021 avec les différents corps de métier appartenant au même groupe (biochimistes, pharmaciens, cadres et sage-femmes). Si les questions posées deviennent trop complexes, nous avons la chance de pouvoir s'appuyer sur l'Institut Professionnel de la Fonction Publique du Canada (IPFPC) et plus particulièrement, Frédéric Durso, notre agent de relation de travail. N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous avez des questions ou doutes sur vos conditions de travail. Il nous fera plaisir d'essayer d'y répondre au mieux de nos connaissances et éventuellement de faire suivre à l'IPFPC.

Assurance Qualité et Radioprotection (resp. Janelle Morier)

J'ai pris l'intérim de Frédérique Piché au poste de Conseillère Assurance Qualité et Radioprotection. Quelques rencontres téléphoniques d'un sous-comité radioprotection ont eu lieu au courant de l'année avec les responsables de radioprotection des différents centres afin de répondre, au nom de l'AQPMC, à des demandes de commentaires sur des documents d'application de la réglementation. Nous avons tenté de procéder d'une façon similaire au niveau de l'assurance qualité, mais il semble qu'il soit plus difficile de rassembler les physiciens de différents centres autour de ces questions. Pour l'année à venir, nous tenterons de formaliser la création (rôle, mandat, composition) de trois sous-comités afin de favoriser la participation d'un plus grand nombre de physiciens autour des questions importantes pour notre profession que sont l'assurance qualité, la gestion des risques et la radioprotection.

Vous êtes intéressés à participer à l'un ou l'autre de ces comités? Écrivez-nous à l'adresse suivante : CAQR.AQPMC@gmail.com

Sciences et Éducation (resp. Gabriela Stroian)

La première activité du comité sciences et éducation depuis l'assemblée générale 2019 a été l'organisation de la rencontre scientifique annuelle 2019 de l'AQPMC. La rencontre a eu lieu au Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval sur le thème « Techniques avancées de planification ». Cette année on a inauguré une session dédiée au partage des réussites et des histoires d'impact de la collaboration entre la physique et les autres intervenants dans le traitement des patients en radio-oncologie.

Un gros dossier du comité, sur lequel le travail s'est beaucoup accéléré dernièrement, c'est la refonte du site web de l'association. Après l'évaluation de trois soumissionnaires, c'est la compagnie NWM qui a été sélectionnée pour bâtir notre nouveau site web. Le groupe de travail site web travaille maintenant avec la compagnie NWM sur la structure, les fonctionnalités et le contenu du nouveau site.

Prix Jean Pouliot :

Le gagnant pour 2019 est Gabriel Famulari et deux mentions spéciales ont été attribués par le jury à André Diamant et Yana Zlateva.

Communications (resp. Magali Besnier)

Un nouveau conseiller a joint les rangs du C.A. de l'AQPMC. Son rôle consiste principalement en l'élaboration de bulletins ainsi qu'à proposer du contenu pour le futur site web de l'Association. Il participe également aux discussions sur les différents enjeux en cours pour la profession.

Secrétaire-trésorier (resp. Éric Poulin) :

Mon rôle au cours de la dernière année a été de compléter le programme (payant) d'affichages des offres d'emploi, nous avons eu au cours de l'année 2019 un total de 14 affichages ce qui est excellent pour une première année complète. Pour 2019, voici la répartition des membres de l'Association : un total de 178 membres réguliers, 33 membres étudiants et 8 membres associés.

La vérification indépendante des états financiers 2019 a été effectuée par Christine Tremblay, membre en règle, et aucune anomalie n'a été identifiée.

L'année 2020 sera une année charnière pour notre association, je suis donc impliqué de près dans les différentes activités professionnelles (Équité salariale, groupe de travail négociation, comité des affaires professionnelles, groupe de travail du site web, etc.) avec le président et les conseillers dans les différents dossiers de l'association. Je m'assure également de gérer avec le plus d'efficacité possible le point de chute des correspondances de l'association. En ce temps de pandémie, nous avons également fait de notre possible pour vous tenir au courant des différents dossiers et de vous transmettre les informations provenant du Ministère le plus rapidement possible. Cette année sera une année déterminante pour le futur de notre profession, assurez-vous de bien suivre les points d'informations qui vous sont transmis et n'hésitez pas à nous faire parvenir vos questions.